

FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING NACH DEM MAGELLAN-PRINZIP

Managen – Ziele der Lerneinheiten



Das Thema Werte nimmt im Führungsprinzip eine zentrale Rolle ein. Beleuchtet wird der Zusammenhang zwischen persönlichen und Unternehmenswerten.

WERTE

Die grundsätzliche Wirkung der Werte auf den Erfolg des Unternehmens.

Authentizität durch gelebte Werte.

Sinnggebung durch Werte.

Auswirkung der Werte auf die Motivation aller Beteiligten.



PLANUNG

Planungsinstrumente und Planungsmethoden,

SWOT-Analyse, Kosten-Nutzen-Analyse

Portfolioanalyse,

Benchmarking,

Kernkennziffern-Systeme...

...im Planungsprozess anzuwenden



STEUERUNG

Aufbauorganisation,

Entscheidungsmatrix für Mitarbeiter,

Kernkompetenzen, Ablauforganisation,

Engpass-Analyse, Qualitäts-Standards,

Corporate Identity (CI)...

...im Steuerungsprozess anzuwenden.



KOMMUNIKATION

Grundmodelle menschlichen Verhaltes und Motive,

Hirnarchitektur und Kommunikationsmodelle,

Kommunikationswerkzeuge,

Konfliktanalyse und Konfliktsteuerung, Phasen der Teamentwicklung

praktische Simulation von Gesprächssituationen...

...zu kennen und anzuwenden.



PERSONALORGANISATION

Grundlagen über den Einsatz von Führungsstilen,

Mitarbeiter Potenzialanalyse,

Personal-Kennziffern, Personal-Bedarfsanalyse,

Beurteilungssysteme, Belohnungssysteme,

Weiterbildung für Mitarbeiter im Personalbereich...

...zu kennen und anzuwenden.



EIGENORGANISATION

Eigenes Zeitmanagement

Unterscheidung "dringend" versus "wichtig",

die unterschiedlichen Themenfelder des Zeitmanagements

zeitorganisatorische Methoden...

...zu kennen und anzuwenden.