

FÜHRUNGSKRÄFTETRAINING NACH DEM MAGELLAN-PRINZIP

Führen – Ziele der Lerneinheiten



GRUNDSÄTZE DER FÜHRUNG

Grundsätze der Führung erkennen.

Aufgaben einer Führungskraft anwenden.

Unternehmerische Anforderung an die Führungskraft umsetzen.

Unterschied zwischen Führen und Managen und dessen Wirkung erfassen und wissen.



VISIONEN GEBEN

Grundlagen einer Vision kennen und anwenden.

Nutzung der Visionen als Ausrichtung und Kraftspender für alle Beteiligten.

Wichtigkeit und Tragfähigkeit der Wirkung einer Vision erkennen.

Visionen als den Anfang eines jeden Lebenszyklus von Produkten oder Unternehmen einsetzen.



ZIELE SETZEN

Grundlagen von Zielen anwenden.

Ziele klar setzen.

Ziele als unternehmerische Richtungsgeber nutzen.

Ziele als Meilensteine auf dem Weg zur Visionserreichung sehen.



STRATEGIEN BILDEN

Grundsätze zur Bildung einer Strategie kennen.

Wirkungsgrad einer Strategie erfassen.

Den Zusammenhang zu den Führungskräfteaufgaben realisieren.
Strategien als oberste Handlungsart nutzen.



ENTSCHEIDEN/REALISIEREN

Grundlagen zum Treffen von Entscheidungen kennen.

Den Zusammenhang zwischen Entscheiden und Realisieren wissen.

Den Zusammenhang erfolgreicher Prozessabläufe und Entscheidungen zu sehen.

Formulierung klarer Zuständigkeiten für erfolgreiche Realisation.



KONTROLLIEREN

Grundsätze des Kontrollierens verstehen.

Kontrollieren als Motivation nutzen.

Die richtigen Vorgehensweisen des Kontrollierens einsetzen.

Den Zusammenhang zwischen Kontrollieren und Erreichung der Vision und Ziele sehen.

Die Chancen und Risiken der Kontrolle zu kennen und diese beachten.